

令和3年度第1回経営戦略会議 会議結果の概要

開催日時	令和3年6月15日（火）午後2時00分～午後2時40分
開催場所	東館4-2会議室
出席者	市長、副市長2名、総務部長、危機管理部長、情報戦略局長、資産経営部長、環境生活部長、健康福祉部長、産業観光部長、都市整備部長、国体推進局長、教育委員会事務局事務部長、上下水道部次長、病院経営推進部長、小俣総合支所長、二見総合支所長、御菌総合支所長、消防長
審議事項	(1) 地域を支える人材の確保～20年後対策～ ＜環境生活部市民交流課＞＜健康福祉部福祉生活相談センター＞

1 地域を支える人材の確保～20年後対策～

＜環境生活部市民交流課＞＜健康福祉部福祉生活相談センター＞

概 要

令和2年9月9日経営戦略会議にて審議した同案件について、基礎調査（庁内調査）、今後の担い手調査、地域コミュニティ調査(庁内調査)を行い、現状・課題等の整理を行った。活動者の実態を踏まえた市としての対策の方向性を定め、活動者との丁寧な協議・調整を図りながら具体の事業等の展開につなげる必要があることから、今後の取組について、審議を行った。審議に係る主な内容は以下のとおりである。

(1) 今後の取組

活動者調査 ⇒総括(課題の傾向・類似項目・好事例等の共有)

⇒活動者との調整・協議等 (WS 等) ⇒具体的な取組の実行 (短期・長期)

(2) 活動者調査の詳細

【対象】活動者

【手法】アンケート調査

【スケジュール】

R3.6 アンケート調査実施方法等検討

R3.7 アンケート調査実施、調査票回収

R3.8 回答データ分析開始

結 論

提案された内容のとおり進めることと決定した。

主な意見・補足等

- ・定年延長の影響で活動者の人材確保が困難となっている状況がある。労働側の視点も必要では。
- ・失敗することを恐れず、地域と何でも話し合える信頼関係を築くことを心掛け進めていただきたい。
- ・地域活動とデジタルを掛け合わせるなどの取組も進めていただきたい。
- ・あくまでも主体は団体・地域であることを心掛けて進めていただきたい。
- ・企業の地域活動は営利と結び付けられてしまう難点があるが、人材確保の観点からも限度を超えない範囲で柔軟に対応していく必要がある。

資 料

付議事項書